

# EKKO

## EKKO zoekt bestuurslid met juridische expertise

EKKO zoekt voor de komende jaren een bestuurslid die voor de directie een sparringpartner kan worden op het gebied van juridische vraagstukken in de breedste zin van het woord.

Utrecht is de snelgroeïende stad van diepgang, experiment, niches en interdisciplinariteit. Een stad met een groeiend nachtleven vol avontuur, waarin verschillende subculturen elkaar ontmoeten. Dankzij bevlogen (mogelijk)makers die ruimte voor vernieuwing creëren kan EKKO kwalitatieve, alternatieve en opkomende concertseries, dansnachten en concepten programmeren. En biedt EKKO veelbelovend optredend, curerend én organiserend talent een podium voor voorprogramma's, albumpresentaties en speciale co-producties. Muzikanten, bezoekers, dj's, promoters, kunstenaars, medewerkers, ondernemers en ruim 150 vrijwilligers maken de circa 300 activiteiten die EKKO jaarlijks organiseert samen mogelijk. De onbetwiste positie van EKKO is die van innovator. De grootte en de ligging van het podium aan de Bemurde Weerd en haar authenticiteit zijn hierin bepalend. Met meer dan 100 concerten en bijna 150 clubavonden is EKKO hard op weg naar de 80.000 bezoekers per jaar.

### Functieprofiel

Het bestuurslid met juridische expertise:

- houdt van muziek en voelt zich thuis bij een muziekpodium en - platform dat kiest voor kwaliteit, grensverleggende niches en nieuwe stromingen.
- is werkzaam als advocaat (in opleiding) of ambieert een aanverwante juridische functie;
- heeft bij voorkeur affiniteit met juridische vraagstukken in de culturele sector;
- heeft bij voorkeur ervaring met arbeidsrechtelijke vraagstukken; en
- is een natuurlijke netwerker in de omgeving van Utrecht en beweegt zich gemakkelijk in een omgeving met een grote dynamiek in het vrijwilligersbestand.

### Taken

Het bestuurslid met juridische expertise groeit naar de rol van sparringpartner voor de directie en het kernteam (vrijwilligerscoördinator, bedrijfsvoering, programmeurs, marketeer, et cetera.), fungeert als klankbord van bestuur en directie en geeft samen met andere bestuursleden advies bij strategische besluitvorming.

Het bestuur vergadert ongeveer 6 keer per jaar ('s avonds). Gemiddeld wordt een inzet van tien uur per maand verwacht voor voorbereiding van en aanwezigheid bij vergaderingen en voor overleg met de directeur en het kernteam. EKKO kent geen vergoeding voor bestuurstaken, maar er is wel de mogelijkheid om regelmatig te gast te zijn bij activiteiten van EKKO.

## **Governance**

EKKO verricht haar taken met een klein, professioneel team en met een grote groep vrijwilligers, allen onder leiding van een directeur. Het bestuur staat op afstand. Op basis van geformuleerd meerjarenbeleid, jaarplan, begroting, jaarrekening en halfjaarlijkse rapportage fungeert het bestuur als sparringpartner voor de directeur. Het bestuur geeft (gevraagd en ongevraagd) advies en sturing, bestuursleden brengen op deelgebieden hun expertise in en bewaken de belangen van het muziek- en cultuurpodium, intern en extern.

Het bestuur is een collegiaal bestuur, waarin de verantwoordelijkheid voor beleid, toezicht en verantwoording op basis van onderlinge afstemming wordt gedragen. In principe heeft ieder bestuurslid een gelijkwaardige beslissingsbevoegdheid, waarbij de stem van de voorzitter bij het staken van de stemmen doorslaggevend is. De procedurele gang van zaken op bestuurs-niveau is vastgelegd in een bestuurs-reglement. Als leidraad bij het delegeren van de uitvoering aan een directeur is een directiereglement opgesteld.

## **Diversiteit en inclusiviteit**

EKKO staat voor gelijke kansen en zoekt zelfstandig en samen met andere culturele instellingen naar mogelijkheden en manieren om diverser en inclusiever te worden. Het bestuur heeft hierin een voorbeeldfunctie, is momenteel in balans voor wat betreft de verdeling man-vrouw en streeft naar een samenstelling met meer leden met een cultureel diverse achtergrond.

Stuur je motivatie en CV vóór 27 maart a.s. naar [bestuur@ekko.nl](mailto:bestuur@ekko.nl), ter attentie van Paula van den Elsen, secretaris van het bestuur. Onderdeel van de selectieprocedure is een gesprek met een vertegenwoordiging van het bestuur en een kennismaking met de directeur.