



## BESTUURSPROFIEL EKKO

### Het bestuur krijgt de volgende vorm:

- Maximaal 7 leden, minimaal 3;
- Onafhankelijk voorzitter en penningmeester (onbezoldigd).

### Bestuur en/of bestuursleden voldoen aan het volgende profiel:

- Bestuursleden hebben aantoonbaar bestuurlijke kwaliteiten (ondersteund door ervaring) en kennis van de branche en/of haar beleidsomgeving.
- Het bestuur als optelsom van de individuele leden draagt in zich kennis en inzicht op artistiek inhoudelijk, financieel, arbeidsrechtelijk, juridisch en politiek/bestuurlijk terrein.
- Het bestuur is divers naar herkomst van soort instelling, sekse, leeftijd en etniciteit.
- Het bestuur is strategisch en ondernemend ingesteld, weet wat er speelt in het veld, heeft kennis van relevante ontwikkelingen en hanteert een helicopterview.
- De voorzitter heeft bestuurlijke ervaring en beweegt zich gemakkelijk in de culturele sector en zijn bestuurlijke beleidsomgeving.
- De bestuursleden uit de sector weten uit te stijgen boven de ervaringen binnen hun eigen instelling.

### Het bestuur hanteert de volgende werkwijze:

- Het bestuur bestuurt op basis van meerjarenbeleid, werkplan, begroting, jaarrekening en halfjaarlijkse rapportage.
- Het bestuur volgt de trends uit het veld en deze komen aan de orde in het bestuur.
- Het bestuur volgt de aanbevelingen van “cultural governance”.
- Behalve voorzitter, secretaris en penningmeester is er geen bestuurlijke portefeuilledeling.
- De directeur bereidt in overleg met voorzitter en/of andere bestuurders de vergaderingen inhoudelijk voor. De directeur is ambtelijk secretaris en behoort niet tot het bestuur.

### Specifieke kenmerken:

- De stichting kent een collegiaal bestuur, bestaande uit minimaal drie en maximaal zeven personen. Binnen het bestuur worden drie functies onderscheiden: de voorzitter, de secretaris en de penningmeester. Deze drie, of bij samenvoeging van de functies secretaris/penningmeester, twee bestuurders zijn gezamenlijk bevoegd om (conform de besluitvorming van bestuur) de vereniging in en buiten rechte te vertegenwoordigen. Aan bestuursleden worden geen specifieke portefeuilles en bevoegdheden toegekend. Dit laat onverlet dat het wenselijk is dat bij de samenstelling van het bestuur bewust gelet wordt op kennis, kwaliteiten en achtergronden van een bestuurslid die van bijzondere waarde worden geacht voor de komende bestuursperiode.
- De stichting heeft een maatschappelijke en extern gerichte oriëntatie. Bestuurders met relevante netwerken, bepaalde specifieke kennis en losstaand van een individueel instellingsbelang, hebben een belangrijke toegevoegde waarde.